令和８年度 女性の職業選択に資する情報の公表

特定事業主名：　　雨竜町

令和７年度 職員の給与の男女の差異

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	97.5　％
任期の定めのない常勤職員以外の職員	－　％
全職員	97.5　％

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長	－　％
本庁課長相当職	98.0　％
本庁課長補佐相当職	95.9　％
本庁係長相当職	94.5　％

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	99.5　％
３１～３５年	93.7　％
２６～３０年	94.6　％
２１～２５年	－　％
１６～２０年	－　％
１１～１５年	80.7　％
６～１０年	106.4　％
１～５年	98.8　％

【説明欄】

女性職員が不在の箇所には、「-」表記をしています。

＊ 勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

女性職員の割合（2026年4月1日現在）

１.管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

女性職員の割合	25.0 %

2.各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職段階	女性職員の割合
本庁部局長	－ %
本庁課長相当職	14.3 %
本庁課長補佐相当職	33.3 %
本庁係長相当職	21.4 %

令和７年度　育児休業取得率及び取得期間の分布状況

１.男女別の育児休業取得率

常勤職員	育児休業取得率
男性	0　％
女性	100　％

会計年度任用職員	育児休業取得率
男性	100　％
女性	－　％

２.男女別の育児休業の取得期間の分布状況

常勤職員	男性	女性
1週間未満	0%	0%
1週間以上2週間未満	0%	0%
2週間以上1月以下	0%	0%
1月超3月以下	0%	100.0%
3月超6月以下	0%	0%
6月超9月以下	0%	0%
9月超12月以下	0%	0%
12月超24月以下	0%	0%
24月超	0%	0%

会計年度任用職員	男性	女性
1週間未満	0%	－
1週間以上2週間未満	0%	－
2週間以上1月以下	100.0%	－
1月超3月以下	0%	－
3月超6月以下	0%	－
6月超9月以下	0%	－
9月超12月以下	0%	－
12月超24月以下	0%	－
24月超	0%	－

令和７年度　非管理職の平均超過勤務時間

１.非管理職の一月当たりの平均超過勤務時間

内部部局等	2.2　時間/月
内部部局等以外	7.3　時間/月